

# Scanner-Persönlichkeit

## Selbsttest



Wie viele Scanner-Anteile du in dir trägst, findest du ganz einfach mit diesem Selbsttest heraus. Zwar ersetzt dieser kein individuelles Coaching, kann dir aber bei einer ersten Selbsteinschätzung helfen. Wähle aus den aufgeführten Merkmalen diejenigen aus, die auf dich zutreffen. Je mehr Checkboxen du wählst, desto höher sind die Scanner-Anteile in dir.

- Dich interessieren ganz viele, zum Teil extrem unterschiedliche Themen und du verfolgst unterschiedliche Leidenschaften.
- Du verlierst nach relativ kurzer Zeit das Interesse an deinen Projekten und langweilst dich schnell.
- Dir fällt es schwer, dich zwischen den vielen Möglichkeiten und Optionen, die die Welt dir bietet, zu entscheiden.
- Du verfügst über eine schnelle Auffassungsgabe und bist eine schnelle Denkerin.
- Du kannst dich gut in andere Menschen einfühlen und bist sehr empathisch gegenüber deinem Umfeld.
- Dich interessiert eher das „Übergeordnete“, Detailwissen ist zweitrangig. Es fällt dir daher auch leicht, Zusammenhänge herzustellen.

# Scanner-Persönlichkeit

## Selbsttest



■ Neues Wissen eignest du dir schnell und meist autodidaktisch an.

■ Für neue Themen bist du absolut begeisterungsfähig.

■ Neue Projekte verfolgst du intensiv.

■ Du kannst Menschen sehr gut motivieren und begeistern.

■ Neues zu lernen und zu erfahren, ist dein persönlicher, innerer Antreiber.

■ Steile Hierarchien und starre Autoritäten bremsen dich aus. Vielmehr liebst du es, deine eigene Individualität zum Ausdruck zu bringen.

■ Bei zu viel Routine und wiederkehrende Aufgaben fällt dir die Decke auf den Kopf.

■ Du bist in der Lage, flexibel zwischen Themen und Projekten hin und her zu springen.

■ Du hast ständig neue Ideen, die du am liebsten direkt ausprobieren und umsetzen würdest.